



**PROGRAM
REGIONALNY**
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Łódzkie

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI FUNDUSZ
ROZWOJU REGIONALNEGO



„INS-El” Spółka jawna Paweł Zdanowski Izabela Gębicka-Zdanowska w związku z realizacją projektu o tytule „Rozwój firmy Insel poprzez wdrożenie zintegrowanego systemu informatycznego sprzedaży elektronicznej” o numerze wniosku o dofinansowanie : WND- RPLD.04.03.00-00-032/09 Umowa o dofinansowanie nr UDA-RPLD.04.03.00-00-032/09-00 z dnia 12.11.2009r w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2007-2013 poszukuje pracownika na następujące stanowiska pracy:

1) ZASTĘPCA KIEROWNIKA REGIONU KRAKÓW

Opis stanowiska:

Osoba odpowiedzialna za: Marketing i wsparcie sprzedaży

Zakres czynności:

1. Sporządzanie Analiz sprzedaży.
2. Przygotowywanie kampanii marketingowych – promocja marki.
3. Współtworzenie programów lojalnościowych.
4. Inne wynikające z profilu stanowiska

Sposób rekrutacji: zewnętrzna

„INS-El” Spółka jawna Paweł Zdanowski Izabela Gębicka-Zdanowska realizując projekt zapewnia zgodność z politykami horyzontalnymi wymienionymi w art. 16 Rozporządzenia Rady (WE) nr 1083/2006. Projekt ma pozytywny wpływ na politykę równości szans mężczyzn i kobiet oraz niedyskryminację. Przy zatrudnianiu pracownika do realizacji Projektu będą uwzględnione zasady równości szans /zatrudnienie nowych pracowników/. Równość szans dotyczyć będzie wszystkich dziedzin życia, wszelkich nierówności i promowania równych szans ze względu na płeć, rasę pochodzenie etniczne, religię, światopogląd, niepełnosprawność, wiek czy orientację seksualną.

W czasie realizacji projektu planowane jest zatrudnienie 1 osoby (kobiety albo mężczyzny) - Proces rekrutacyjny pozyskania nowych pracowników będzie opierał się tylko i wyłącznie o kryteria merytoryczne (kwalifikacje).

*Projekt zakłada pozytywny wpływ na równość mężczyzn i kobiet oraz niedyskryminację poprzez:
-prace dla niepełnosprawnych - w firmie istnieje możliwości pracy zdalnej dla osób niepełnosprawnych,
-pracy on-line dla osób które z różnych przyczyn nie mogą wykonywać jej na terenie firmy.*

Proces rekrutacyjny pozyskania nowych pracowników będzie opierał się tylko i wyłącznie o kryteria merytoryczne (kwalifikacje).

Dokumenty aplikacyjne należy kierować na poniższy adres: k.gawryszczak@ins-el.com.pl

Karina Gawryszczak
Kierownik biura i administracji

tel./fax 042 613-13-00
kom. 500-133-887

INS-EL Sp. J.
Centrala w Łodzi
ul Pojezierska 95
91-348 Łódź
<http://www.ins-el.com.pl>